



JENBUNJERD  
เจนบุรเจ็ด

LIFT UP YOUR **INTRALOGISTICS** PERFORMANCE

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

( Human Rights Policy)

บริษัท เจนบุรเจ็ด จำกัด ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากลจึงมุ่งมั่นส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ดังแสดงให้เห็นจากการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ โดยเคารพกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยมในการปฏิบัติต่อพนักงาน เพื่อเป็นหลักประกันว่า พนักงานของบริษัทฯ จะมีสิทธิในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดจนสิทธิที่จะมีสถานทำงานที่ปลอดภัย สะอาด และถูกสุขลักษณะ รวมถึงปราศจากการล่วงละเมิดหรือการข่มเหงทุกรูปแบบ ดังกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังต่อไปนี้

### 1. นโยบายด้านการใช้แรงงานบังคับ

บริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่เรียกร้องหลักประกันในการทำงานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมถึงไม่ใช้มาตรการลงโทษทางกาย การคุกคาม การกระทำรุนแรง การข่มเหงทางเพศ จิตใจ ทางวาจา หรือรูปแบบอื่นๆ และจะไม่นำมาใช้เป็นมาตรการด้านระเบียบวินัยหรือการควบคุม

### 2. นโยบายด้านการใช้แรงงานเด็ก

บริษัทฯ จะไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี และจะไม่ให้หรือสนับสนุนให้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

### 3. นโยบายด้านการใช้แรงงานผู้หญิง

บริษัทฯ จะไม่หลีกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนดและบริษัทกำหนดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทำงานหรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ และส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งบริษัทจะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างหญิงเพราะเหตุจากการมีครรภ์

### 4. นโยบายด้านการเลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ โอกาสได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งหน้าที่ การเลือกตั้งหรือการเกษียณอายุการทำงาน และจะแทรกแซง ชัดขวาง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นผลกระทบต่อกิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิถีปฏิบัติของลูกจ้าง อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่าง ในเรื่องสัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่นๆ

### 5. นโยบายด้านเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

บริษัทฯ จะเคารพสิทธิลูกจ้างในการสมาคม การร่วมเจรจาต่อรอง การคัดเลือกหรือเลือกตั้งผู้แทน อำนาจความสะดวก และจะปฏิบัติต่อผู้แทนนั้นเท่าเทียมกับลูกจ้างอื่นๆ



**JENBUNJERD**  
เจนบunjerd

**LIFT UP YOUR INTRALOGISTICS PERFORMANCE**

6. นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อทางสังคมและแรงงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ภายใต้การคุ้มครอง และการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานทางสังคม และตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงาน ที่ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยจะมีการทบทวน พัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสมอยู่เสมอ

7. นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อ คู่ลูกค้าเกี่ยวกับการถูกคุกคาม และการถูกล่วงละเมิดทางเพศ รวมทั้งการใช้ ความรุนแรงต่อสตรี

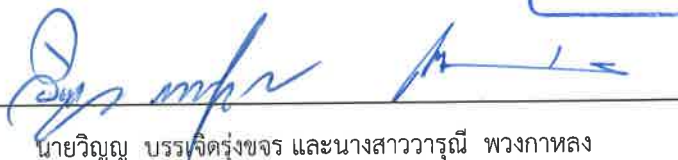
บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันมิให้ลูกจ้างของบริษัทฯ ถูกคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ โดยการแสดงออกด้วย คำพูด ท่าทาง การสัมผัสทางกาย หรือด้วยวิธีการอื่นใด รวมทั้งการใช้ความรุนแรงต่อสตรี หากลูกจ้างถูกคุกคาม และหรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทฯ จะดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องที่กระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

8. นโยบายด้านค่าตอบแทนการทำงาน

บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงาน ล่วงเวลา หรือเกินเวลาทำงานปกติให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าที่ กฎหมายกำหนดไว้ และจะให้ลูกจ้างได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงานที่ได้รับทั้งหมดในแต่ละงวดเป็น รายลักษณะอักษร และสามารถเข้าใจรายละเอียดส่วนประกอบต่างๆได้ โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน 2568





นายวิญญู บรรเจิดรุ่งขจร และนางสาววารุณี พวงกาหลง

กรรมการบริหาร